

Hej!

Här kommer en liten lägesrapport från styrgruppen Vision 50/50.

Under hösten har vi i styrgruppen träffats en gång i månaden och haft vår klubbrådgivare Sandra Tancred med på våra möten. Tillsammans tar vi oss igenom det utvecklingsprogram som golfförbundet har tagit fram för alla klubbar som är med i Vision 50/50. Det är inte helt enkla frågeställningar som vi ställs inför, för att vår klubb ska bli mer *jämlig och inkluderande*.

Vi har också haft möten med vår nybildade referensgrupp och tillsammans har vi gått igenom vissa frågeställningar från kulturenkäten, som medlemmarna i vår klubb har besvarat. För att komma vidare i arbetet har vi valt att ta fram fyra områden som vi ser att vi behöver arbeta med. Inom varje område finns frågeställningar, där vi försöker finna tänkbara förslag kring våra tankar och idéer att delge fler medlemmar.

Områdena är:

*Ledarstil* (ex på frågeställning: vad kan styrelsen göra bättre, hur tas idéer om hand, representerar styrelsen allas intressen)

*Tider* (ex på frågeställning: möjlighet att spela på de tider man önskar, känsla av stress på golfbanan)

*Klubbens sätt att fungera* (ex på frågeställning: klubben uppmuntrar att golfspelare utvecklas, klubbens ideal och traditioner känns moderna och inkluderande)

*Bemötande /kommunikation* (ex på frågeställning: konflikter pågår inte mellan medlemmar eller mellan ledningen, medlemmarna bemöter varandra med öppenhet och respekt)

Styrgruppen kommer att återkomma på styrelsemötet i mars för att ge ytterligare information hur långt vi har kommit med våra fyra områden.

Hälsningar styrgruppen

genom Ulrika